

# Símenntunaráætlun

Símenntun er yfirheiti allrar menntunar sem einstaklingar sækja. Stjórnendur og starfsfólk er hvatt til að tengja saman formlega og óformlega fræðslu til að efla sig í starfi. Hverjum skóla er skylt að gera símenntunaráætlun. Tími til símenntunar markast af samningsbundnum 150 klst. á ári til endurmenntunar og undirbúnings kennara. Skipting þessara tíma getur verið mismunandi milli kennara, skóla og einnig milli ára.

## Tími til símenntunar eftir orlofsrétti



## Símenntun kennara má skipta í tvo meginþætti,

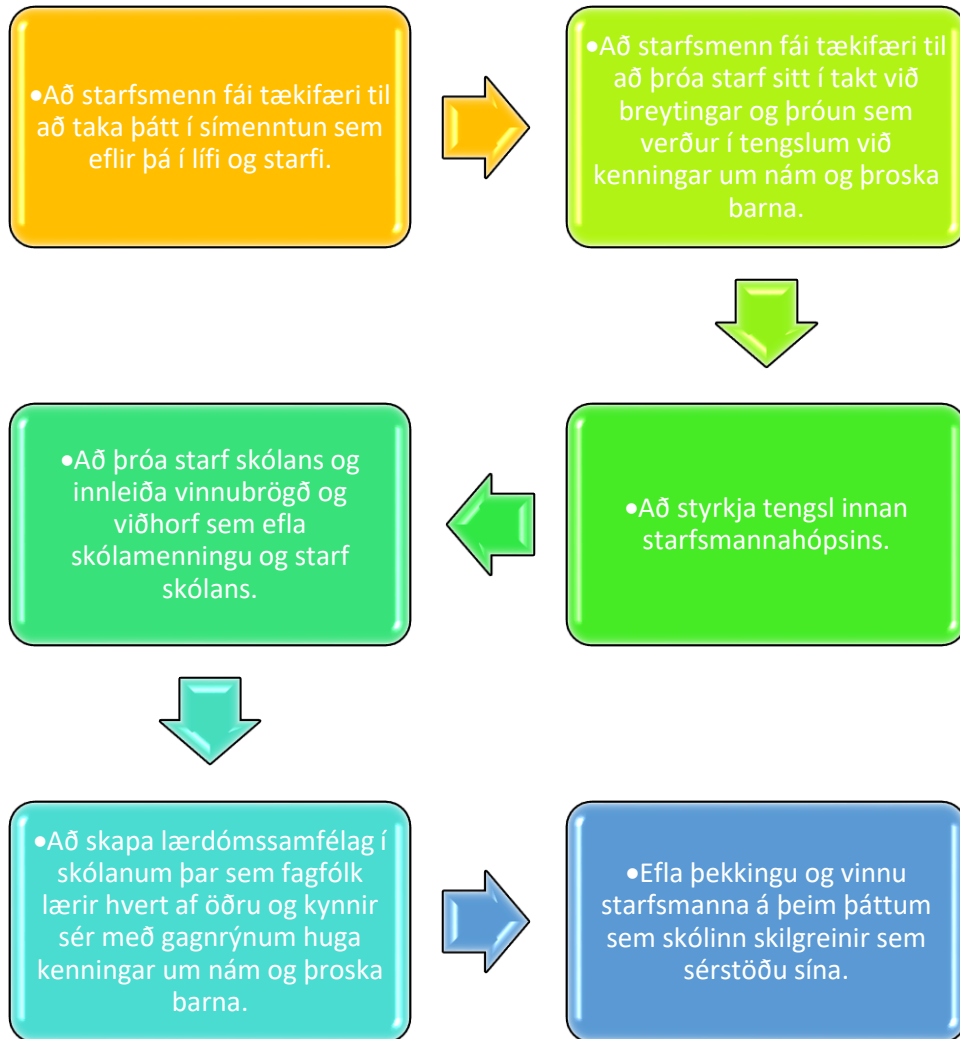
1. Þætti sem eru nauðsynlegir fyrir skólann
2. Þættir sem kennari metur æskilega eða nauðsynlega fyrir sig.

Starfsfólki ber að gera skólastjóra grein fyrir þeim þáttum í sí- og endurmenntun sem þeir hafa áhuga á að sinna til að halda sér við í starfi eða bæta við nýrri þekkingu sem nýtist í starfi. Starfsfólki er skylt að fara á námskeið sem þeim er ætlað að fara á samkvæmt símenntunaráætlun skóla enda séu þau á vinnutíma og starfsfólki að kostnaðarlausu.

Starfsfólk heldur utan um þann tíma sem nýttur er í símenntun ár hvert á sérstöku eyðublað sem starfsmenn fylla út. Símenntun kennara er margskonar, allt frá bókalestri til ráðstefna. Kennarar hafa farið á námskeið á vegum H.Í. sem hafa fallið að þörfum skólans sem og þörfum kennarans hverju sinni. Skólaþjónustan bíður einnig upp á margskonar fræðslu sem hefur verið vel sótt af kennurum skólans. Kennarar eru hvattir til að sækja námskeið/ráðstefnur sem fanga þeirra áhuga í skólastarfi hverju sinni og einnig getur skólinn lagt til að kennarar fari á ákveðin námskeið er eiga við skólastarfið hverju sinni.

Kennarar og starfsmenn skólans eru hvattir til símenntunar á námskeiðum á vegum Skólaþjónustu Árnesþings. Einnig skipuleggur skólinn ferðir með starfsmannahópinn á starfsdögum eftir markmiðum skólaársins hverju sinni. Það er mjög mikilvægt fyrir kennara, stjórnendur og starfsfólk að kynnast fjölbreyttu skólastarfi og fá að skyggjast inni skólastarf í öðrum skólum. Það kviknar oft á góðum hugmyndum sem auðvelt er að framkvæma í heimaskóla og bæta skólastarfið í leiðinni.

## Markmið sýmenntunaráætlunar eru:



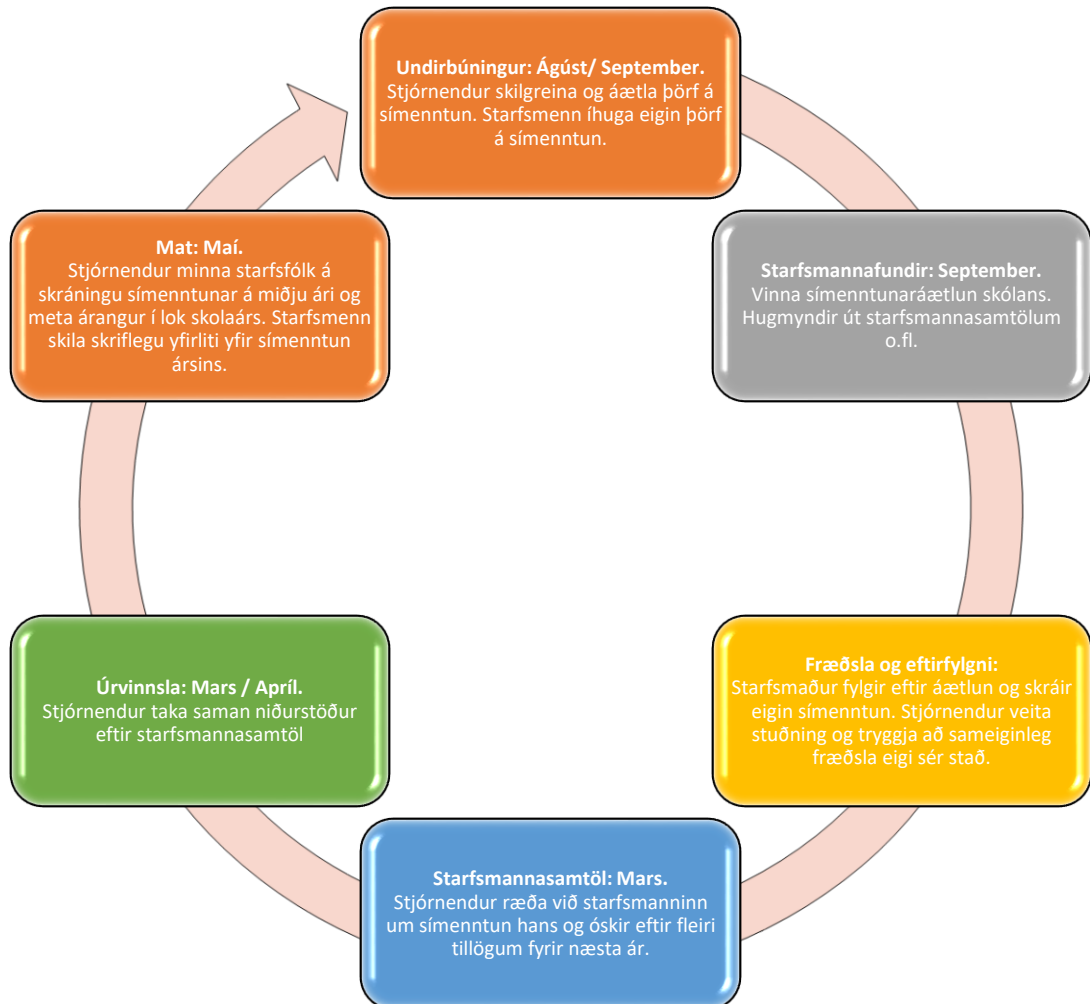
## Framkvæmdaáætlun sýmenntunar

Til þess að mæta fjölbreyttri sýmenntunarbörf skólans eru námskeið og fræðslufundir í upphafi skólaárs en einnig á starfstíma skólans. Fundir í starfsmannahópnum eru einnig nýttir til þess að skapa lærdómssamfélag þar sem fólk deilir hugmyndum og lærir hvert af öðru. Á fundartímum er oft boðið upp á fræðsluerindi eða fyrirlestra sem tengjast þeim viðfangsefnum sem þarf að taka fyrir hverju sinni. Þá eru starfsdagur einnig nýttir til starfsþróunar og sýmenntunar. Á starfstíma skóla eru einnig skipulögð námskeið á vegum Skóla- og velferðarþjónustu Árnesþings sem falla inn í sýmenntunaráætlun skólans.

Starfsþróun og sýmenntun kennara er 10 gr. í kjarasamningi;

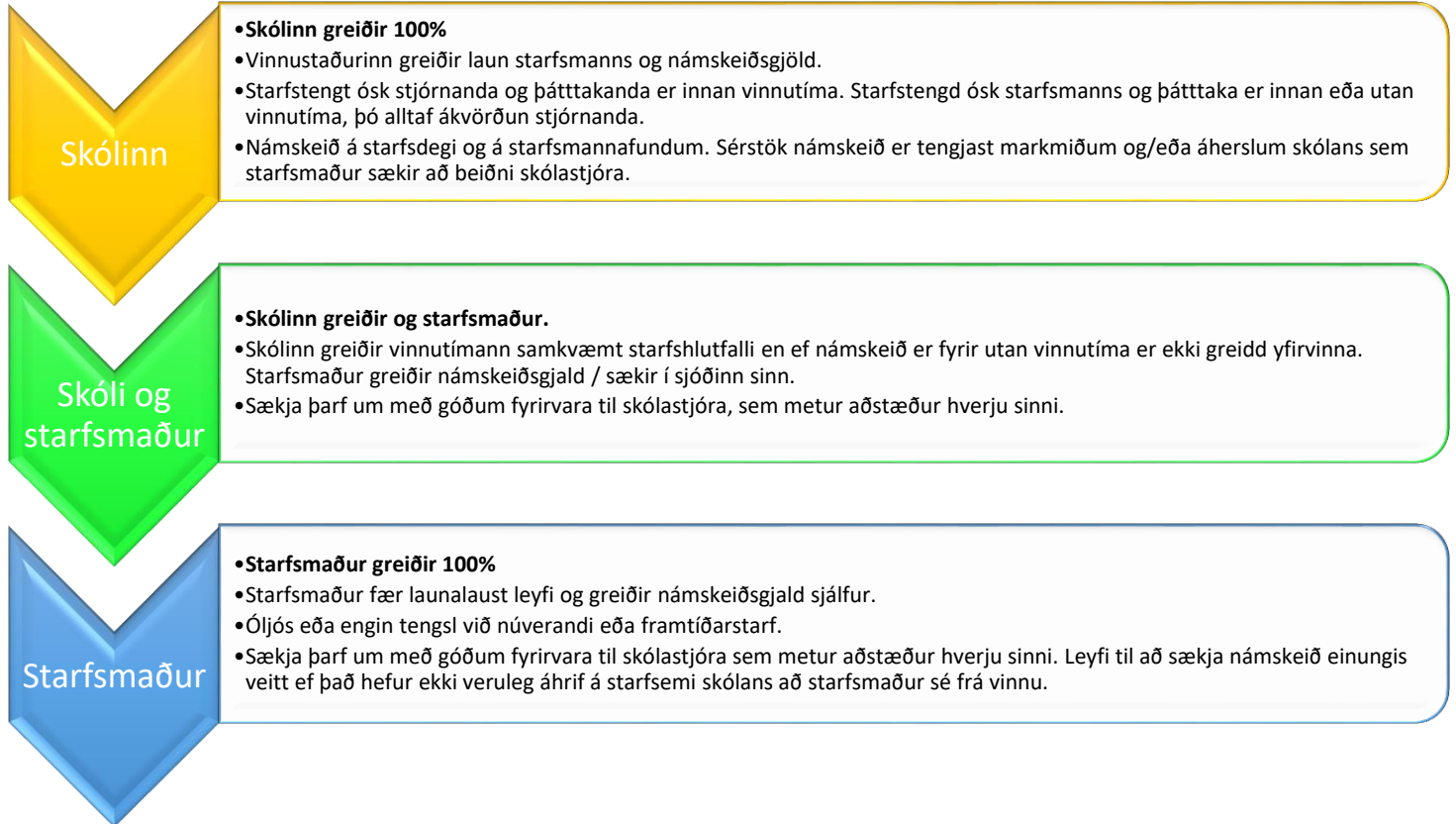
*Starfsmaður ber ábyrgð á að viðhalda þekkingu sinni og færni með þátttöku á ráðstefnum, sýmenntunar- og starfsþróunarnámskeiðum, viðurkenndu framhaldsnámi og með eigin starfsþróunaráætlun. Kennarar yngri en 30 ára eru með 150 klst. í starfsþróun árlega. Kennarar 30-37 ára eru með 126 klst. og 38 ára og eldri eru með 102 klst. Aðrar starfsstéttir hafa ákvæði um sýmenntun í kjarasamningum. Starfsfólk er hvatt til að kynna sér ákvæðin.*

## Ferli við gerð símenntunaráætlunar



Í ágúst eru endurmenntunar og starfsdagar kennara. Sameiginlegur starfsdagur starfsmanna leik- og grunnskólastigs er nýttur til að fara yfir skólanámskrá, stefnu skólans og aðra þætti er viðkoma nýju skólaári. Námskeið á vegum skólabjónustunnar er í boði á starfsdögum. Teymin setja saman markmið fyrir veturinn og undirbúa vinnu skólaársins í heild. Teymin skipuleggja fundi, að jafnaði einu sinni í viku sem skráð verða á stundatöflu, halda fundargerðir á kennarasameign. Haustþing leikskólakennara og grunnskólakennara verður haldið á haustmánuðum og Menntakvika í Háskóla Íslands einnig. Farið verður yfir umbótaáætlun og markmið sett fyrir veturinn. Allar áætlanir skólans yfirfarnar og ýmsir fræðslufundir verða á vegum skóla- og velferðarþjónustu Árnesinga

## Fjármögnun símenntunar



## Fundir:

Sameiginlegir starfsmannafundir, með öllu starfsfólki Bláskógaskóla á Laugarvatni verða haldnir 18. ágúst, 2.janúar, 26. og 29. apríl og 7. júní.

Öll teymi skólans funda einu sinni í viku ásamt því að:

- Kennarafundir verða á fimmtudögum klukkan 14:45-16:00.
- Leikskólastarfsmanna fundir á föstudögum klukkan 10:30-11:00 eða þegar börnin eru úti í leik.
- Annað starfsfólk fundar á föstudögum klukkan 9:00-9:30.